



# Power Choice

---

POL-I-DR-010

**POLITICA DE  
RESPONSABILIDAD SOCIAL  
CORPORATIVA**

---

Tabla de contenido

<b>1. OBJETO</b>	<b>2</b>
<b>2. ALCANCE</b>	<b>2</b>
<b>3. PRINCIPIOS GENERALES</b>	<b>2</b>
<b>4. COMPROMISOS EN MATERIA AMBIENTAL</b>	<b>2</b>
<b>5. COMPROMISOS SOCIALES Y LABORALES</b>	<b>2</b>
<b>6. COMPROMISOS ÉTICOS Y DE BUEN GOBIERNO</b>	<b>2</b>
<b>7. COMPROMISOS CON CLIENTES Y PROVEEDORES</b>	<b>2</b>
<b>8. IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y MEJORA</b>	<b>3</b>
<b>9. COMUNICACIÓN</b>	<b>3</b>
<b>ANEXO I – INDICADORES ESG DE SEGUIMIENTO</b>	<b>4</b>
<b>10. CONTROL DE CAMBIOS</b>	<b>6</b>

## 1. OBJETO

La presente Política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) establece el marco de compromiso de Power Choice S.L. con un modelo de gestión responsable, sostenible y ético, integrando criterios **ambientales, sociales, laborales, éticos y de buen gobierno (ESG)** en todas sus actividades.

## 2. ALCANCE

Esta política aplica a: - Todas las actividades y centros de trabajo de la empresa - Todas las personas trabajadoras - Proveedores, subcontratistas y socios comerciales

## 3. PRINCIPIOS GENERALES

Power Choice S.L. se compromete a: - Cumplir la legislación aplicable y otros requisitos suscritos voluntariamente - Actuar con integridad, transparencia y responsabilidad - Promover la mejora continua del desempeño global de la organización - Prevenir impactos negativos y fomentar impactos positivos en la sociedad

## 4. COMPROMISOS EN MATERIA AMBIENTAL

La empresa asume los siguientes compromisos: - Protección del medio ambiente y prevención de la contaminación - Uso eficiente de recursos y energía - Reducción progresiva de emisiones y huella de carbono - Integración de criterios ambientales en compras y proyectos

Estos compromisos se desarrollan a través de la Política Ambiental y los procedimientos del SIG.

## 5. COMPROMISOS SOCIALES Y LABORALES

Power Choice S.L. se compromete a: - Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables - Promover la formación y el desarrollo profesional - Respetar los derechos humanos y laborales - Fomentar la igualdad, diversidad y no discriminación - Facilitar la conciliación y el bienestar laboral

## 6. COMPROMISOS ÉTICOS Y DE BUEN GOBIERNO

La empresa declara tolerancia cero frente a: - Corrupción - Soborno - Fraude - Conflictos de interés no declarados

Asimismo, se compromete a: - Proteger la información y los datos - Mantener canales de comunicación y denuncia accesibles - Exigir comportamientos éticos a proveedores y terceros

## 7. COMPROMISOS CON CLIENTES Y PROVEEDORES

Power Choice S.L. promueve relaciones basadas en: - Calidad del servicio - Transparencia - Cumplimiento de compromisos - Evaluación y seguimiento de proveedores con criterios ESG

## 8. IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y MEJORA

La implantación de esta política se apoya en: - El Sistema Integrado de Gestión - Objetivos y KPIs definidos - Auditorías internas y revisiones por la Dirección

La política será revisada periódicamente para garantizar su adecuación.

## 9. COMUNICACIÓN

Esta Política de RSC es comunicada a todas las partes interesadas relevantes y se encuentra disponible para consulta pública.

**La presente política se implementa mediante objetivos medibles, indicadores de desempeño, seguimiento periódico y revisión por la dirección, como parte del sistema de gestión integrado, garantizando su mejora continua.**

## ANEXO I – INDICADORES ESG DE SEGUIMIENTO

(Anexo a POL-I-DR-010 – Política de Responsabilidad Social Corporativa)

### A. OBJETIVO DEL ANEXO

Este Anexo define el marco de indicadores ESG (Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno) que Power Choice S.L. utiliza para:

- Medir su desempeño en sostenibilidad
- Garantizar la trazabilidad de sus compromisos RSC
- Facilitar la transparencia frente a partes interesadas
- Dar soporte a evaluaciones ESG Los indicadores se revisan anualmente en la Revisión por la Dirección y se reportan en la Memoria de Sostenibilidad (MEM-I-ESG-001).

### B. INDICADORES AMBIENTALES (E)

Indicador	Unidad	Registro de referencia	Observaciones
Consumo eléctrico	kWh	REG-I-ESG-002	
Consumo energético total	kWh	REG-I-ESG-002	
Emisiones Scope 1	tCO <sub>2</sub> e	REG-I-ESG-002	
Emisiones Scope 2	tCO <sub>2</sub> e	REG-I-ESG-002	
Emisiones Scope 3 (identificación)	Sí / No	REG-I-ESG-002	En desarrollo
Residuos peligrosos	kg	REG-I-PR-002	
Residuos no peligrosos	kg	REG-I-PR-002	
Nº incidentes ambientales	Nº	REG-I-IN-001	
Plan de mejora de emisiones	Sí / No	REG-I-ESG-003	

### C. INDICADORES SOCIALES (S)

Indicador	Unidad	Registro de referencia	Observaciones
Nº total de personas trabajadoras	Nº	REG-I-RH-006	
% mujeres en plantilla	%	REG-I-RH-012	
% mujeres por nivel jerárquico	%	REG-I-RH-012	
Horas de formación por trabajador	h/persona	REG-I-RH-006	
% personal formado en PRL	%	REG-S-RH-001	
Nº accidentes con baja	Nº	REG-I-IN-001	
Índice de frecuencia	Índice	REG-I-IN-001	
Licencias parentales concedidas	Nº	REG-I-RH-012	
Incidentes sociales o laborales	Nº	REG-I-IN-001	

### D. INDICADORES DE GOBIERNO Y ÉTICA (G)

Indicador	Unidad	Registro de referencia	Observaciones
Nº denuncias recibidas	Nº	REG-I-DR-007	
Denuncias por tipo	Nº	REG-I-DR-007	
Tiempo medio de resolución	Días	REG-I-DR-008	
% denuncias resueltas en plazo	%	REG-I-DR-008	
% proveedores evaluados ESG	%	REG-I-PR-001	
Proveedores con aceptación código ético	%	FR-I-PR-009	
Acciones correctivas éticas	Nº	REG-I-NC-001	

## E. SEGUIMIENTO Y MEJORA

Los indicadores definidos en este Anexo:

- Se revisan anualmente
- Se analizan en la Revisión por la Dirección
- Alimentan el Plan de Mejora Continua
- Se comunican externamente mediante la Memoria de Sostenibilidad

## 10. CONTROL DE CAMBIOS

Revisión	Fecha	Descripción	Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
01	26/04/2024	Creacion del documento	Carlos Cruz	Carlos Adame	Jose A. Gonzalez
02	20/04/2025	Revisión Anual	Carlos Cruz	Carlos Adame	Jose A. Gonzalez
01	20/01/2026	Revisión SIG	Carlos Cruz	Carlos Adame	Jose A. Gonzalez



**Aprobado por:** Jose A Gonzalez

**Fecha:** 15 / 12 / 2025

**Periodo de validez:** Máximo 12 meses o según cambios.

**Responsable:** Jose A Gonzalez

**Cargo:** CEO